



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช่อระกา อำเภอบ้านเหลื่อม จังหวัดนครราชสีมา
ที่นม ๘๘๔๐๑/๗๗๗ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒
เรื่อง รายงานผลโครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน หัวหน้าสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช่อระกา

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลช่อระกา ได้ดำเนินการโครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒ โดยจัดอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานที่ จังหวัดหนองคาย นั้น

ผลการดำเนินการโครงการดังกล่าว มีผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มีดังนี้

ผู้เข้าร่วมโครงการ

-ผู้บริหาร	จำนวน	๔ คน
-สมาชิกสภา อบต.	จำนวน	๑๓ คน
-พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑๒ คน
-ครู	จำนวน	๒ คน
-ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๑ คน
-พนักงานจ้าง	จำนวน	๖ คน
-ผู้สังเกตการณ์	จำนวน	๒ คน

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๐ คน

ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในวันที่ ๒๓ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒

สถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒

อบรมสัมมนาที่องค์การบริหารส่วนตำบลช่อระกา โดย นางสาวอรรพรรณ มีใหม่ นายอำเภอบ้านเหลื่อม
-อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗
-บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
-พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐
นายชัยวัฒน์ พันชนะ ท้องถิ่นอำเภอบ้านเหลื่อม
-การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ
-แนวทางการจัดการขยะมูลฝอยชุมชนของกระทรวงมหาดไทย ประจำปี ๒๕๖๒
-คุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ

วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒

ศึกษาดูงานที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก
-การบริหารจัดการขยะ

-กิจกรรมกลุ่มสร้างทีมงานและการประสานงาน
ช่วยกันในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้และ
ละลายพฤติกรรม กิจกรรมนันทนาการ

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒

ศึกษาดูงานที่เทศบาลเมืองหนองคาย

-การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

-เดินทางกลับถึง อบต.ช่อระกา โดยสวัสดิภาพ

งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แผนงานบริหารงานทั่วไป
งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวด ค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ
รายจ่ายหมวดอื่น ๆ รายการ โครงการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน ตั้งไว้ ๒๕๐,๐๐๐.- บาท (ปรากฏใน
แผนพัฒนาสี่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ หน้า ๑๒๖ ลำดับที่ ๘) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดอบรมสัมมนาและทัศนศึกษา
ดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ตามรายละเอียด ดังนี้

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๒๕.- บาท จำนวน ๔๐ คน เป็นเงิน ๒,๐๐๐.- บาท
(วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒)
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๓๐.- บาท จำนวน ๔๐ คน เป็นเงิน ๑,๒๐๐.- บาท
(วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒)
๓. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๕๐.- บาท จำนวน ๔๐ คน เป็นเงิน ๒,๐๐๐.- บาท
(วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒)
๔. ค่าอาหารเช้า จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๑๐๐.- บาท จำนวน ๔๐ คน เป็นเงิน ๔,๐๐๐.- บาท
(วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒)
๕. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๒๐๐.- บาท จำนวน ๔๐ คน เป็นเงิน ๘,๐๐๐.- บาท
(วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒)
๖. ค่าอาหารเย็น จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๒๐๐.- บาท จำนวน ๔๐ คน เป็นเงิน ๘,๐๐๐.- บาท
(วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒)
๗. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๒๕๐.- บาท จำนวน ๔๐ คน เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐.- บาท
(วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒)
๘. ค่าอาหารเย็น จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๒๕๐.- บาท จำนวน ๔๐ คน เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐.- บาท
(วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒)
๙. ค่าที่พักคู่ อัตราห้องละ ๑,๐๐๐.- บาท จำนวน ๒๐ ห้อง จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐.- บาท
๑๐. ค่าห้องประชุม เป็นเงิน ๒,๐๐๐.- บาท
๑๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑๑ ชั่วโมง เป็นเงิน ๖,๖๐๐.- บาท
๑๒. ค่าของที่ระลึก เป็นเงิน ๓,๐๐๐.- บาท
๑๓. ค่าป้าย เป็นเงิน ๒๐๐.- บาท
๑๔. ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๐๐๐.- บาท
๑๕. ค่าพาหนะในการเดินทาง เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑๖,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นหกพันบาทถ้วน)

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. บุคลากรของ อบต.ช่อระกา มีกระบวนการวัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒. บุคลากรของ อบต.ช่อระกา มีความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๓. บุคลากรของ อบต.ช่อระกา พัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีการสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะความสามารถ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด ได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อแก้ไขปัญหา การพัฒนางาน การปรับปรุงงาน และการทำงานร่วมกันเป็นทีม

๕. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนาทัศนคติที่ดี ปลุกฝังจิตสำนึกทั้งต่อองค์กร ต่อผู้อื่น ต่อตนเองและสาธารณชน เพื่อมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ มีความเสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

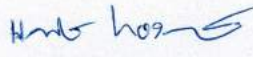
๖. ผู้เข้าอบรมเกิดความรัก ความสามัคคี และได้มีการจัดทำกิจกรรมร่วมกัน

๗. ผู้เข้าอบรมมีการเปิดโลกทัศน์ใหม่ ๆ และได้รับทัศนคติที่ดีต่อองค์กร

๘. ผู้เข้าอบรมมีการเพิ่มพูนความรู้ ศักยภาพในการปฏิบัติงานและได้รับประโยชน์จากศึกษาดูงาน เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน


แต่อย่างไรก็ตามผลจากการดำเนินการครั้งนี้ ก็ได้แนวคิดและทัศนคติ และโลกทัศน์ใหม่ในการนำมาปฏิบัติงาน โดยเฉพาะความสามัคคี คงเป็นปัจจัยหนึ่ง ที่ได้รับจากโครงการนี้ ที่จะเติมพลังให้กับทุกคนที่จะเป็นพลังขับเคลื่อนให้พัฒนาก้าวหน้า ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) 
(นางพิลาวัลย์ ทองสาย)
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช่อระกา

เรียน ปลัด อบต.ช่อระกา
เพื่อโปรดทราบ

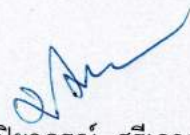
(ลงชื่อ) 
(นางสาวชนิดดา หาญนอก)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช่อระกา

เรียน นายก อบต ช่อระกา

เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

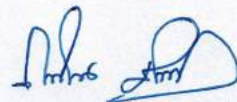

(นางสาวปิยาภรณ์ ศรีเกาะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช่อระกา

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลช่อระกา



(ลงชื่อ)


(นายทองแดง ศรีธรรมมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช่อระกา