



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช่อระกา อำเภอบ้านเหลื่อม จังหวัดนครราชสีมา

ที่ ๘๘๔๐๑/๖๔๗

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลช่อระกา ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช่อระกา

ตามที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช่อระกา อำเภอบ้านเหลื่อม จังหวัดนครราชสีมา ได้ดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลช่อระกา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาศักยภาพในการทำงานอย่างมีความสุข (ธรรมะกับการทำงาน) เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลช่อระกา อำเภอบ้านเหลื่อม จังหวัดนครราชสีมา โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็น คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งการพัฒนาบุคลากรในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้น จึงถือว่าเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กร ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ คุณธรรมจริยธรรม รวมถึงศิลปะการเป็นผู้นำ องค์การบริหารส่วนตำบลช่อระกา จึงดำเนินการโครงการโครงการดังกล่าว เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ให้มีความรู้ในทุก ๆ ด้าน มีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อสามารถนำความรู้มาพัฒนางาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีใจรักงานที่ทำอย่างมีพลัง มีความเป็นผู้นำในหัวใจคน มีทัศนคติที่ดีต่องาน มีทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหาร เพื่อนร่วมงาน และต่อองค์กรอย่างเต็มที่และมีพฤติกรรมบริการด้วยใจ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในการทำงาน ร่วมกันอย่างมีความสุข ธรรมะกับการทำงาน “ทำอย่างไร จึงจะมีความสุขในการทำงาน” หรือกล่าวอีกนัยหนึ่งคือ จะสร้างบรรยากาศในการทำงานให้คนทำงานมีความสุขและผลงานมีประสิทธิภาพ ในลักษณะ “งานสัมฤทธิ์ ชีวิตรื่นรมย์” ได้อย่างไรในฐานะเมืองไทยเป็นเมืองพุทธ ประชาชนส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ แนวคิดที่ถูกหยิบยกขึ้นมาพูดกันมากก็คือการนำ “ธรรมะ” หรือ หลักธรรมของพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่พึงประสงค์การทำ หน้าที่ตามบทบาทของแต่ละคนที่เป็นอยู่ในหน่วยงาน/องค์กร คือผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงาน/ผู้ได้บังคับบัญชา หรือผู้ร่วมงาน ทั้งนี้ ก็เพื่อให้แต่ละคนรู้จัก “ทำหน้าที่” ตามบทบาทของตนได้อย่างถูกต้อง ชีวิตของผู้คนในหน่วยงาน/ องค์กรก็จะมีความหมาย และบรรยากาศในองค์กรก็จะเป็นมิตรและร่มเย็นเป็นสุขตลอดไป

องค์การบริหารส่วนตำบลช่อระกา ได้เล็งเห็นความสำคัญของบุคลากร ในองค์กรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานร่วมกัน จะสร้างบรรยากาศในการทำงานให้คนทำงานมีความสุขและผลงานมีประสิทธิภาพ ในลักษณะ “งานสัมฤทธิ์ ชีวิตรื่นรมย์” “งาน” ทุกอย่างไม่สามารถทำสำเร็จด้วยตนเองเพียงคนเดียว ต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจ ซึ่งกันและธรรมะที่เหมาะสมสำหรับการทำงานร่วมกัน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลช่อระกา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ในการนี้ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช่อระกา ได้ดำเนินการจัดทำโครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการมาตามเอกสารที่แนบท้ายมาพร้อมนี้

### ด้านวัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงาน สร้างสามัคคีในองค์กรเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าอบรมทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีในองค์กร

๓. เสริมสร้างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และหลักธรรมาภิบาลของศาสนาเป็นแนวทาง

๔. เสริมสร้างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา สามารถนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้ด้วยตนเอง และสามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีจิตสำนึกพร้อมที่จะปฏิบัติงาน

๕. สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่จะนำไปสู่พฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์

#### ด้านเป้าหมาย

-คณะผู้บริหาร อบต.ช่อระกา	จำนวน ๔ คน
-สมาชิกสภา อบต. ช่อระกา	จำนวน ๑๖ คน
-พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๔ คน
-พนักงานครู	จำนวน ๓ คน
-ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑ คน
-พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๖ คน

รวมทั้งสิ้น ๔๔ คน

#### ด้านสถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลช่อระกา อำเภอบ้านเหลื่อม จังหวัดนครราชสีมา

#### ด้านวิธีดำเนินงาน

๑. ประชุมวางแผนการดำเนินโครงการ
๒. ศึกษาและประสานสถานที่ฝึกปฏิบัติธรรม
๓. ขออนุมัติโครงการ
๔. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ
๕. ดำเนินการอบรมตามกำหนดการและสถานที่ในโครงการ
๖. ติดตาม สรุปผล รายงานการดำเนินงานตามโครงการ

#### ด้านระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

#### ด้านหน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช่อระกา อำเภอบ้านเหลื่อม จังหวัดนครราชสีมา

#### ด้านงบประมาณ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวด ค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ รายการ โครงการพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลช่อระกา ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐.- บาท ตั้งจ่ายจากเงินรายรับ ปรากฏในแผนพัฒนาสี่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ หน้า ๑๒๖ ลำดับที่

๙

รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ค่าตอบแทนพระวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐.- บาท	เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท
๒. ค่าป้ายโครงการฯ ขนาด ๑ x ๓ เมตร จำนวน ๑ ป้าย	เป็นเงิน ๓๐๐.- บาท
๓. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๔ คน ๆ ละ ๕๐.- บาท	เป็นเงิน ๒,๒๐๐.- บาท
๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๔ คน จำนวน ๒ มื้อ มือ ๆ ละ ๒๕.- บาท	เป็นเงิน ๒,๒๐๐.- บาท
รวมเป็นเงิน ๘,๓๐๐.- บาท (แปดพันสามร้อยบาทถ้วน)	

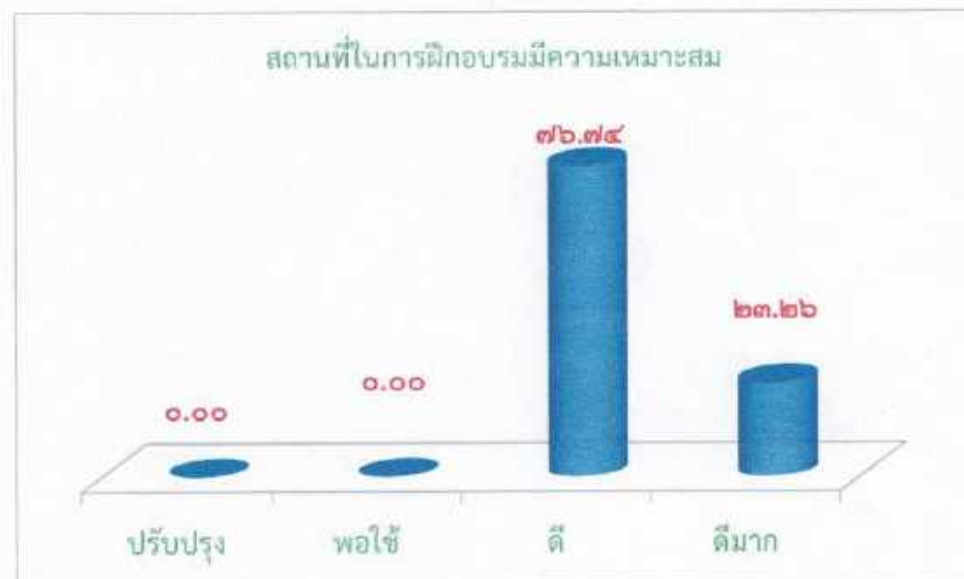
### ด้านผลที่ได้รับ

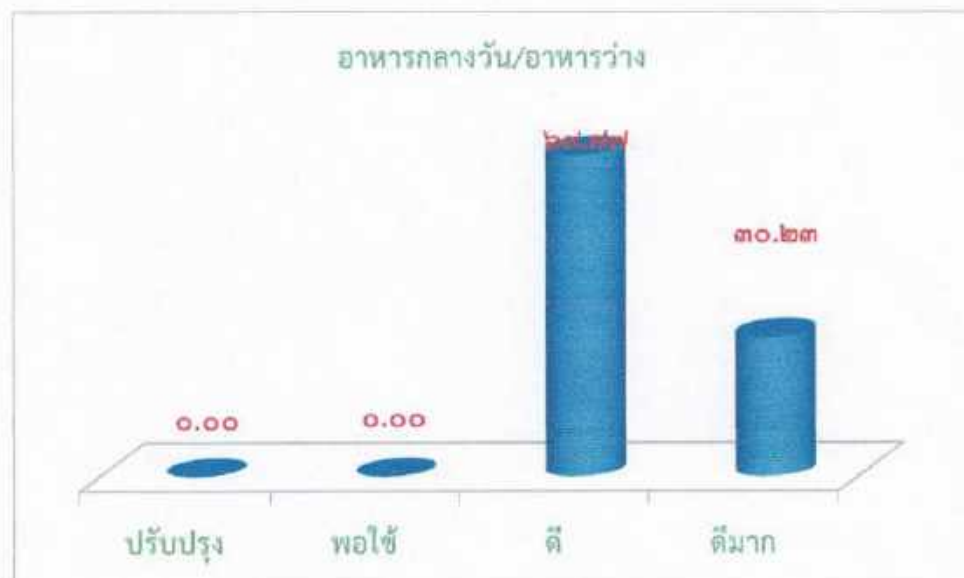
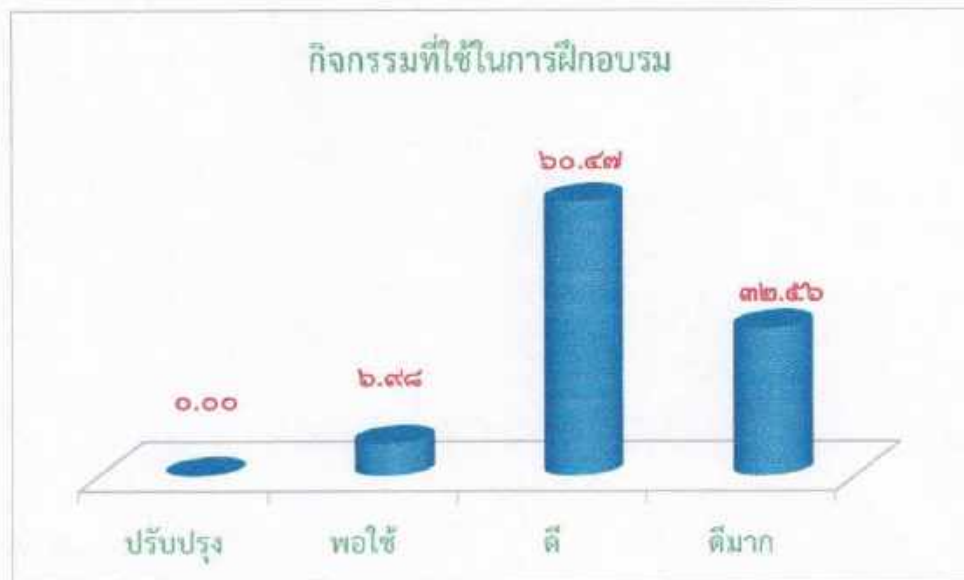
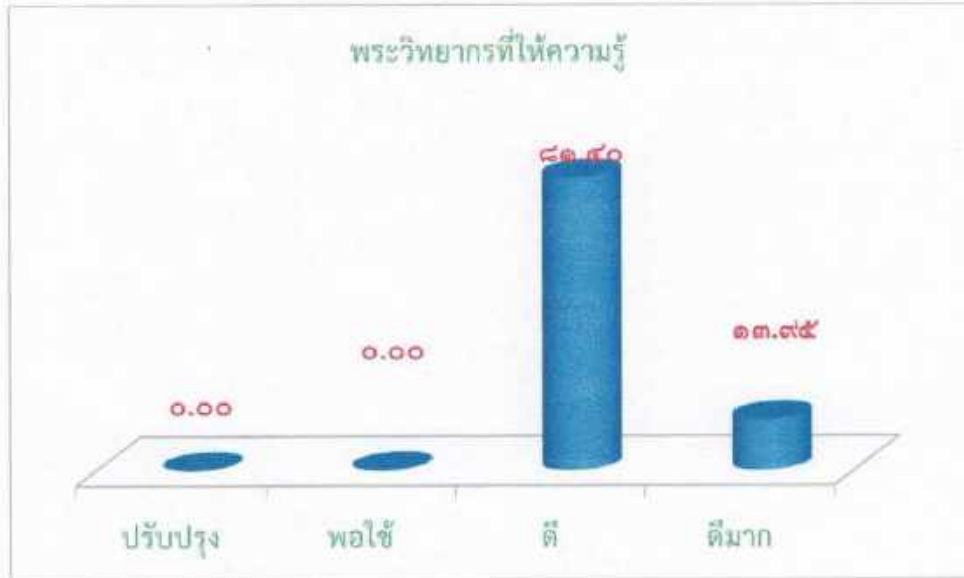
๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้พัฒนาตนเอง เป็นผู้มีความรู้ จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่ และความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร และสังคมส่วนรวม
๓. เกิดความรัก ความสามัคคีในองค์กร ก่อให้เกิดการทำงานอย่างมีความสุข ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพที่ดี

### ด้านการประเมินผล

จากการที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตอบแบบประเมินความพึงพอใจ จำนวน ๔๓ คน ได้ผลการประเมินดังนี้ (เนื่องจาก นางสาวประภัสสร จันทเขต ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ลาพักผ่อน)





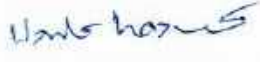


จากการที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ทดสอบก่อนอบรมและทดสอบหลังการอบรม จำนวน ๔๓ คน  
ได้ผลการทดสอบดังนี้

		ทดสอบก่อนอบรม	ทดสอบหลังอบรม
๑.	นายทองแดง ศรีธรรมมา	๑๔	๑๗
๒.	นายสมบัติ เขตจัตุรัส	๑๕	๑๘
๓.	นายกิตติ บำรุงนา	๑๕	๑๗
๔.	นายปาพจน์ หาญนอก	๑๓	๑๕
๕.	นายสมชาย ช้องนอก	๑๒	๑๕
๖.	นายประเสริฐ ศิริวัฒน์	๑๑	๑๔
๗.	นายวิฑูรย์ โปธินอก	๑๐	๑๒
๘.	นายวีระ รันสันเทียะ	๑๒	๑๕
๙.	นายสิทธิธินต์ วิริยะเสถียร	๑๒	๑๖
๑๐.	นายบุญเหลือ เวทสันเทียะ	๑๐	๑๓
๑๑.	นายนิคม หลอดแก้ว	๑๐	๑๒
๑๒.	นายประเชิญ วงษ์วิโรจน์	๑๐	๑๒
๑๓.	นางโกสุม สีกระแจะ	๑๕	๑๗
๑๔.	นางสมบัติ กว้างนอก	๑๔	๑๖
๑๕.	นายเกลี้ยง เนยสันเทียะ	๑๑	๑๔
๑๖.	นายสวรรค์ โหญจันอืด	๑๒	๑๔
๑๗.	นายสมเกียรติ โกจินอก	๑๐	๑๓
๑๘.	นายพชรธร โปธินอก	๑๖	๑๘
๑๙.	นายประสิทธิ์ สุขตา	๑๑	๑๓
๒๐.	นายแสง เกียดกลาง	๑๒	๑๔
๒๑.	นายเทียม เก่งนอก	๑๑	๑๓
๒๒.	นางสาวปิยาภรณ์ ศรีเกาะ	๑๕	๑๗
๒๓.	นายมณูญ ประจิดร์	๑๖	๑๘
๒๔.	นายลาวง ทองสันเทียะ	๑๔	๑๗
๒๕.	นายสมบูรณ์ อินทจันทร์	๑๓	๑๖
๒๖.	นางสาวชนิดดา หาญนอก	๑๕	๑๗
๒๗.	นายสัญญา กองขุนทด	๑๔	๑๖
๒๘.	นางจิตร์รัตนา คลังวิเชียร	๑๔	๑๖
๒๙.	นายสมพร แสงนาง	๑๓	๑๕
๓๐.	นางสาวณัฐนรี ม่วงศิลา	๑๓	๑๖
๓๑.	นางสาวกัลย์วิรัช ทุมพวง	๑๔	๑๗
๓๒.	นายสมพร โมรานอก	๑๒	๑๔
๓๓.	นางสาวชลกานต์ กิขุนทด	๑๒	๑๔
๓๔.	นางสาวสิริยาพา ปิณณวัตร	๑๓	๑๕
๓๕.	นางลำพิ่ง อุ่นศรี	๑๔	๑๖
๓๖.	นางจงกล ไอยะโกษร	๑๓	๑๖
๓๗.	นางรวยรินทร์ ชันทอง	๑๕	๑๗

๓๘. นางพิลาวัลย์	ทองสาย	๑๖	๑๘
๓๙. นางสาว	กิ่งนอก	๑๒	๑๔
๔๐. นางอนงษนาฏ	ชื่องนอก	๑๓	๑๖
๔๑. นางวันเพ็ญ	เกล้าเคลือ	๑๖	๑๘
๔๒. นางสาวอุไรวรรณ	ชื่องนอก	๑๒	๑๕
๔๓. นายสมควร	ก่องนอก	๑๑	๑๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)   
(นางพิลาวัลย์ ทองสาย)  
นักทรัพยากรบุคคล


ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช่อระกา

.....เรียน ปลัด.อบต.ช่อระกา.....  
.....เพื่อโปรดทราบ.....

(ลงชื่อ)   
(นางสาวชนิดดา หาญนอก)  
หัวหน้าสำนักปลัด

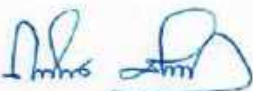
ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช่อระกา

.....เรียน นายก อบต.ช่อระกา.....  
.....เพื่อโปรดทราบ.....

(ลงชื่อ)   
(นางสาวปิยาภรณ์ ศรีเกาะ)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช่อระกา

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลช่อระกา

.....  
.....

(ลงชื่อ)   
(นายทองแดง ศรีธรรมมา)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช่อระกา

ป้ายโครงการพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลช่อระกา  
ด้านคุณธรรม จริยธรรม (ธรรมะกับการทำงาน)





โครงการพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลช่อระกา  
ด้านคุณธรรม จริยธรรม (ธรรมะกับการทำงาน)

